

Kaderselektion und
Personalberatung in der Logistik

LOGJOB AG
Kaderselektion & Personalberatung
in der Logistik
info@logjob.ch
www.logjob.ch

Konzeption und Grafik: www.kgraimondi.ch · Druck: Ammann Druck AG, Druckzentrum Sellenbüren · Papier: Antalis, Novatech satin



Personalberatung?
Brauchen wir nicht.
Schliesslich ist
Kaderrekrutierung
Chefsache.



MAX F. JULIEN

Geschäftsführer Setz Gütertransport AG

Ein Unternehmen der Schweizerischen Post

Die Setz Gütertransport AG in Dintikon ist ein führendes Schweizer Logistikunternehmen. Mit über 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stellt Setz ausgesuchten Branchen hochstehende Lager- und Transportdienstleistungen zur Verfügung. Dabei pflegt das Unternehmen ein gesundes Wachstum mit ausgeprägt hohen Qualitäts- und Umweltstandards (ISO 9001/ISO 14001) sowie einer vorbildlichen Personalkultur.

«LOGJOB hilft uns, die Suche nach Fachspezialisten und Kaderleuten zu optimieren. Auch wenn dies letztendlich Chefsache bleibt.»

«Der Name Setz steht für branchenorientierte Logistikdienstleistungen in höchster Qualität. Diesen Standard können wir nur mit den «richtigen» Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern garantieren. «Richtig» heisst für uns aber nicht nur fachlich kompetent: Unsere «Setzlinge» verfügen auch über die nötige Begeisterung, Kreativität und Freundlichkeit – und bieten damit Gewähr, dass wir den Anforderungen unserer Kunden jederzeit vollumfänglich gerecht werden können. Ganz nach unserem Motto «Für Menschen, mit Menschen».

Die Auswahl von Kaderleuten und Fachspezialisten ist eine wichtige Kernkompetenz unseres Managements und bleibt auch bei Setz letztendlich Chefsache. Um die Suche zu optimieren, arbeiten wir bei Bedarf mit branchen- und fachkundigen Personalberatern zusammen. LOGJOB verbindet die notwendigen Kompetenzen im Bereich Personalrekrutierung und Logistik in idealer Weise. Die bisher in gemeinsamer Arbeit erzielten Resultate sind äusserst erfreulich!»



Personalberater
sind zu teuer.





WALTER HUBER

Geschäftsführer Emmi Interfrais SA

Mitglied der Konzernleitung der Emmi-Gruppe

Küssnacht am Rigi



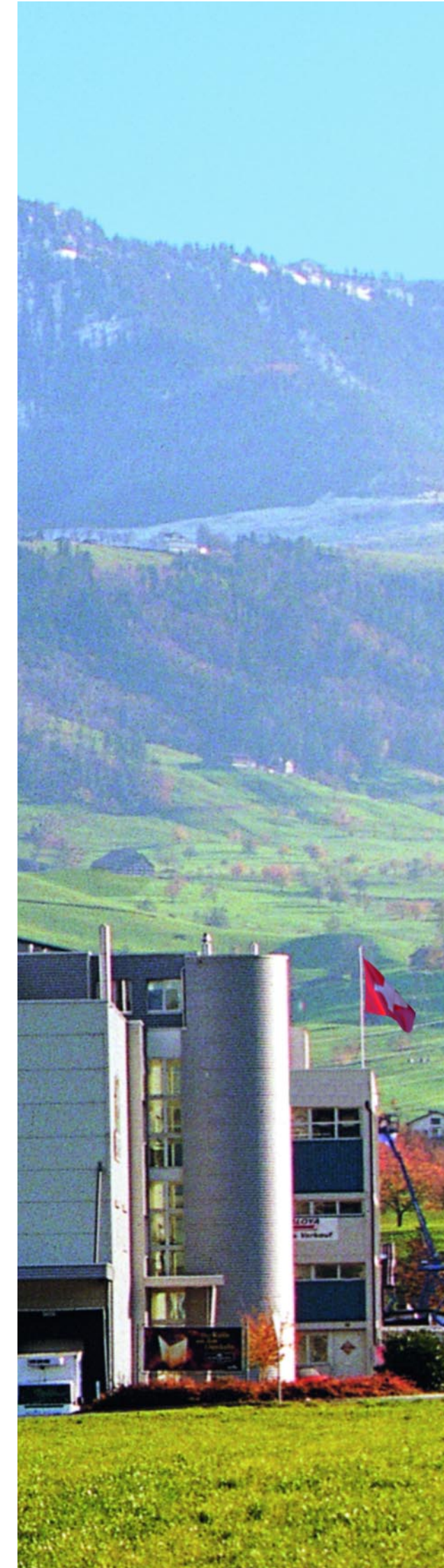
Die Emmi Interfrais SA in Küssnacht am Rigi ist eine Tochtergesellschaft der Emmi-Gruppe. Die Organisation garantiert die einwandfreie Feinverteilung von Käse- und Milchprodukten an den Detailhandel und an tausende von Gastronomiebetrieben in der ganzen Schweiz.

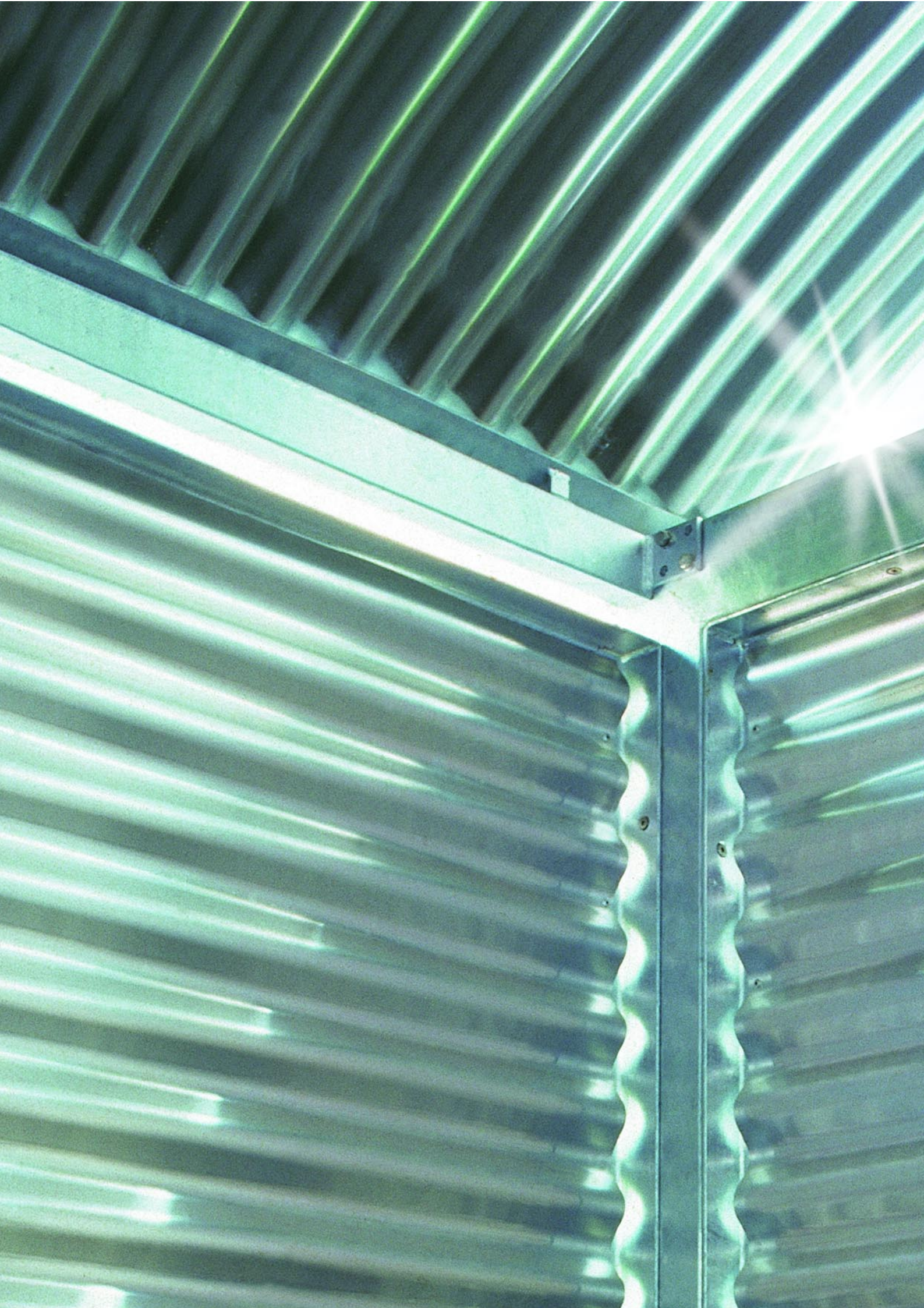
Das Sortiment beinhaltet Emmi- und Baer-Spezialitäten sowie weitere führende Handelsprodukte.

«Fehlbesetzungen sind um einiges kostenintensiver als die Suche und Auswahl geeigneter Mitarbeiter.»

«Die Emmi Interfrais befindet sich in einem spannenden und dynamischen Umfeld. Das vielseitige Angebot an Käse- und Milchprodukten verlangt neben kompetenter Beratung in erster Linie eine optimale Belieferung. Hier spielt die Logistik eine entscheidende Rolle. Unsere Kunden im Detailhandel und in der Gastronomie erwarten einwandfreie Serviceleistungen – zum Beispiel das konsequente Einhalten der Kühlkette oder eine fehlerfreie, termingerechte und freundliche Anlieferung.

Nur fachlich bestens ausgewiesene und motivierte Mitarbeiter können diesen Anforderungen gerecht werden. Die Suche und Auswahl solcher Mitarbeiter ist nie gratis. Personelle Fehlbesetzungen sind aber bekanntlich äusserst kostenintensiv. LOGJOB kennt unsere hohen Ansprüche und kann dadurch stets optimal passende Kandidaten empfehlen – eine wichtige Voraussetzung für eine tiefe Mitarbeiterfluktuation. Erfreulicherweise lässt sich diese Beratung dank pauschalen Konditionen ohne jegliche Überraschungen budgetieren.»





Kleinere Unternehmen
brauchen keine
Personalberater.



ALFRED RAST

Geschäftsführer Velopa AG
Spreitenbach

Die 1939 in Zürich gegründete Velopa AG ist in der Schweiz die Nummer eins für Veloparkier-, Überdachungs- und Absperrsysteme. Als Markleader ist das Unternehmen spezialisiert und erfahren in der Entwicklung, Beratung, Produktion und im Vertrieb von innovativen Lösungen. Die Produkte von Velopa überzeugen durch funktionales Design und ausgezeichnete Qualität.

«Uns fehlt die interne Rekrutierungskompetenz. Deshalb sind wir auf einen professionellen Partner wie LOGJOB angewiesen.»

«Qualität ist bei Velopa keine leere Worthölse. Unsere Produkte und Dienstleistungen im Bereich Veloparkier-, Überdachungs- und Absperrsysteme müssen höchsten Ansprüchen genügen. Als kleineres Unternehmen arbeiten wir deshalb äusserst team- und leistungsorientiert. Dabei wird rasch klar, dass unser Erfolg nur durch die richtige «Personalmischung» garantiert werden kann.

Erfreulicherweise haben wir eine tiefe Mitarbeiterfluktuation – und sind entsprechend selten mit der Personalrekrutierung konfrontiert. Im Bedarfsfall führe ich als Geschäftsleiter die Funktion des Personalchefs selbst aus. Mit LOGJOB verfüge ich zum Glück über einen Partner, der mich bei der Personalsuche ganz gezielt und massgeschneidert unterstützen kann. Dank dem «Service à la carte» erhalte ich von LOGJOB genau jene Dienstleistungen, die ich auch wirklich benötige – und zwar zu einem optimalen Preis-/Leistungsverhältnis.»



PETER SCHACHTLER

Service, Logistik, Produktion
Mitglied der Geschäftsleitung
CWS AG
Glattbrugg

CWS ist das marktführende Handels-, Fabrikations- und Dienstleistungsunternehmen in der Betriebshygiene und gehört zur weltweit tätigen deutschen Haniel-Gruppe. Die Firma bietet ihren Kunden in Industrie, Dienstleistung und Gewerbe ein umfassendes Angebot an Lösungen im Bereich Waschraum- und Betriebshygiene.

«LOGJOB kennt unsere Bedürfnisse und den Markt – und findet daher die besten Mitarbeiter für uns.»

«Als europaweiter Marktführer für Systemlösungen in gewerblichen und industriellen Waschräumen sowie im Bereich Schmutzfangmatten sind wir die Top-Adresse für innovative Produkte und umfassende Dienstleistungen. Die Basis dafür bildet eine fein abgestimmte Logistik. Mehr als hundert Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter garantieren bei unseren Kunden täglich einen bedürfnisgerechten Service sowie den optimalen Unterhalt der Installationen.

Bei der Suche nach logistischen Fach- und Kadermitarbeitern zählen wir auf die Unterstützung von Profis. LOGJOB kennt unsere Bedürfnisse sowie den Logistikarbeitsmarkt bestens und findet deshalb gezielt jene Persönlichkeiten, die ideal zu unserem Team passen. Ganz besonders schätzen wir, dass LOGJOB auch bei Vakanzen mit aussergewöhnlichen Anforderungsprofilen konsequent am Ball bleibt und die richtige Person findet. Dieses überdurchschnittliche Engagement zeichnet LOGJOB speziell aus.»

Kaderselektion und Personalberatung in der Logistik.

Nicht mehr und nicht weniger.



ANDREAS KÖNIG
Geschäftsführer LOGJOB AG

Andreas König, Personalberater haben einen eher schlechten Ruf ...

Das ist so – und manchmal leider zu Recht. Wir kämpfen deshalb täglich gegen typische Vorurteile an.

Was sind die schlimmsten Sünden der Branche?

Firmen erhalten von Personalberatern oft Kandidatenvorschläge, die mit dem gesuchten Profil nur wenig gemeinsam haben. Der Grund liegt meist in mangelhaften Branchenkenntnissen sowie bei der dürftigen Aufnahme des Anforderungsprofils. Oft werden auch Kandidatendossiers ohne Wissen des Bewerbers herumgereicht.

Und bei LOGJOB ist das anders?

Unsere Kandidaten wissen jederzeit, wo sich ihre persönlichen Unterlagen befinden. Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich. Wir konzentrieren uns vollständig auf die Kaderselektion und die Personalberatung in der Logistik. Dank unserem Fachwissen sind wir sowohl für Stellensuchende als auch für unsere Kunden in den Sektoren Logistik, Handel, Industrie und Dienstleistungen ein kompetenter Ansprechpartner.

Wie unterscheidet sich LOGJOB sonst noch von anderen Personalberatungen?

Wir arbeiten wenn immer möglich im Kundenauftrag, also auf Mandatsbasis. Dies erlaubt allen Beteiligten im Rekrutierungsprozess ein professionelles Vorgehen. Kandidatenvorschläge ohne konkreten Auftrag unterbreiten wir nur bestehenden Kunden, deren Firmenkultur wir kennen und verstehen. Wir betreiben mit Kandidatendossiers kein Handelsgeschäft im «Lotterieverfahren».

Wie finden Sie die richtige Person für eine Vakanz?

Im Zentrum des Suchprozesses steht unser Kontaktnetz. Dank unserer Branchenfokussierung verfügen wir jederzeit über aktuelle Kenntnisse des Kandidatenmarktes. Bei Bedarf ergänzen wir die Suche mit Stelleninseraten im Internet oder in den Printmedien. Mit diesem Vorgehen erreichen wir klar bessere und meist schnellere Resultate als Personalberatungen, die nur über Inserate suchen.

Und wie wählen Sie den richtigen Kandidaten aus?

Diesen Entscheid trifft letztendlich immer der Kunde. Wir unterstützen ihn mit einem schriftlichen Empfehlungsbericht, basierend auf einem strukturierten Interview und den Referenzen. Auf Wunsch wenden wir ein anerkanntes und langjährig erprobtes Persönlichkeitsanalyseverfahren an. Aber Hand aufs Herz: Wir führen Menschen zusammen. Psychologische Auswahlverfahren können hier nur ein Hilfsmittel sein.

Bietet LOGJOB auch andere Dienstleistungen an? Qualität bedingt eine absolute Fokussierung auf die Kernkompetenz. Neben der Personalrekrutierung unterstützen wir unsere Kunden deshalb ausschließlich bei Aufgaben im Bereich Human Resources.

Zum Beispiel?

Das kann ein einfacher Ratschlag zur aktuellen Arbeitsmarktsituation sein – wie zum Beispiel marktgerechte Saläre oder die Beurteilung von Logistikausbildungen. Für bestehende und zukünftige Mitarbeiter oder bei Teambildungsprozessen geben unsere Eignungsabklärungen wertvolle Hinweise zur optimalen Besetzung. Alle diese Dienstleistungen beschränken sich strikte auf unseren Kompetenzbereich und richten sich klar nach den Bedürfnissen des Kunden – entsprechend unserem Credo: «Kaderselektion und Personalberatung in der Logistik. Nicht mehr und nicht weniger.»