

Auf zum neuen Job: Gute Jobperspektiven trotz Corona-Krise

Die Corona-Pandemie verändert die Situation am Arbeitsmarkt deutlich. Einige Firmen befinden sich in Kurzarbeit oder mussten bereits Entlassungen vornehmen. Andere Firmen, insbesondere im E-Commerce, erleben geradezu einen Boom. Diese Verschiebungen bilden auch Chancen für einen Stellenwechsel.

Mathias Siegenthaler

Ein Stellenwechsel kann unterschiedliche Ursachen haben. Im Falle einer Entlassung sind Sie gezwungen, selber zu suchen. Vielleicht werden Sie aber von einem Kollegen oder einem «Headhunter» auf ein neues Stellenangebot aufmerksam gemacht. Oder Sie suchen aktiv etwas Neues, weil Ihnen das Bestehende nicht mehr gefällt oder Sie zu wenig gefordert werden. Um auf Stellen konkret angesprochen zu werden, braucht es Vorarbeit. Lassen Sie sich finden! Netzwerken Sie! Engagieren Sie sich je nach Interessen in beruflichen Netzwerken, Verbänden oder Vereinen. Nutzen Sie auch das Netz! Ideale Plattformen für berufliche Kontakte sind Xing und LinkedIn. Weniger geeignet sind «Social Networks» wie z. B. Facebook, Twitter oder Instagram, da sich solche Netzwerke eher fürs Privatleben eignen. Ideal für die Passivsuche sind spezialisierte Karriereplattformen wie www.experteer.ch, www.topjobs.ch, www.jobs.ch oder www.jobscout24.ch.

Weitere Tipps

Wenn Sie aktiv suchen möchten, finden Sie heute praktisch alle offen ausgeschriebenen Stellen im Internet. Die in Printmedien publizierten Stelleninserate werden auch gleichzeitig online geschaltet. Neben den



bekannten Jobplattformen eignet sich die Suche mittels sogenannter «Spider». Das sind spezialisierte Suchmaschinen, welche täglich das Internet nach offenen Stellen bei Firmen und Jobbörsen durchsuchen und diese auflisten. Dazu zählen www.careerjet.ch oder www.jobrapido.ch. Hier können Sie sich via E-Mail-Service laufend über die aktuellen Angebote informieren lassen.

Und Personalvermittler?

Wurden Sie schon einmal von einem Personalvermittler kontaktiert? Nicht alle Personalberatungen haben konkrete Suchaufträge von Firmen. Oft bieten Personalvermittler Stellen an, für welche sie nur flüchtig im direkten Kontakt mit den suchenden Firmen stehen oder deren Ausschreibungen sie ohne jegliche Rücksprache mit dem suchenden Unternehmen sogar nur kopiert haben. Achten Sie also darauf, wenn Sie Stellenangebote von Vermittlern erhalten, ob hier wirklich ein konkreter Suchauftrag vorliegt oder ob der Vermittler ganz einfach, nur Ihr

Dossier an möglichst vielen Stellen platzieren möchte. Und das mit gutem Grund, denn Firmen zahlen je nach Position bis zu einem Viertel des vereinbarten Jahresgehalts für die Vermittlung und Anstellung eines passenden Bewerbers. Gehen Sie also nur dann die Zusammenarbeit mit einem Personalvermittler ein, wenn dieser Ihnen glaubhaft versichern kann, im Auftrag zu handeln. Ansonsten nehmen Sie das Risiko auf sich, dass die suchende Firma bei Kandidaten mit vergleichbaren Profilen den Direktbewerber vorzieht – ganz einfach um Geld zu sparen.

Seriöse und fachkompetente Personalberatungen

Seriöse und fachkompetente Personalberatungen rekrutieren im konkreten Mandat – meist exklusiv, das heisst, ohne dass der Auftraggeber selber sucht. Hier erhalten Sie Zusatzinformationen zur Stelle wie zum Beispiel Grund der Vakanz, Umfeld, Firmenkultur und Gehaltsrahmen. Immer mehr Firmen erkennen, dass die Personalsuche anspruchsvoller wird und nicht zur eigenen Kernkompetenz gehört. Sie betreiben deshalb ein Outsourcing an einen fach- und/oder branchenkundigen Personaldienstleister. Dieser verfügt über Netzwerke, Datenbanken, umfassende Suchkanäle und ist in der Lage, eine passende Persönlichkeit auch direkt anzusprechen – das klassische «Headhunting» also. Spezialisierte Personalberater bieten zudem die Gewähr, Werdegänge und Weiterbildungen kompetent beurteilen und dadurch fundierte Empfehlungen abgeben zu können. Oft nehmen Firmen die Dienste von solchen Beratern auch dann in Anspruch, wenn die eigene Suche nicht erfolgreich war oder wenn die Stelle vertraulich und diskret besetzt werden soll. ■

www.logjob.ch

Weitere Informationen:

Logjob AG
For Supply Chain Experts.
Kronenplatz 14
CH-8953 Dietikon

Mathias Siegenthaler
Geschäftsführer Logjob AG
Tel. +41 (0)44 745 10 55
E-Mail: info@logjob.ch
www.logjob.ch